



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie – BIPS GmbH

Achterstr. 30, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2020 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie – BIPS GmbH ist ein unabhängiges, interdisziplinär arbeitendes Forschungsinstitut, das seine Aufgabe in der Erforschung von Krankheitsursachen und der Vorbeugung von Erkrankungen sieht. Neben der Bearbeitung von Forschungsprojekten gehört auch die Umsetzung von Ergebnissen aus der Forschung in Praxis und Lehre zu seinen Aufgaben.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Um seine Aufgaben als epidemiologisches Forschungsinstitut erfüllen zu können, ist das Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie – BIPS darauf angewiesen, für hoch qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein attraktiver, bevorzugter Arbeitgeber zu sein. Die Beschäftigten sollen sich wohl fühlen und in Balance befinden, um engagiert und motiviert exzellente Arbeit und Wissenschaft erbringen zu können. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie von Beruf und Privatleben insgesamt zu ermöglichen und zu unterstützen, ist ein wesentlicher Baustein in diesem Zusammenhang. Mit Hilfe der Re-Auditierung im audit berufundfamilie werden die Angebote und Maßnahmen, die eine Work-Life-Balance unterstützen, fortgeführt und bedarfsorientiert weiterentwickelt. Der vorhandene strategische Rahmen ist für alle Beschäftigten verlässlich und bietet zugleich Raum für situative Flexibilität. Im Fokus der Entwicklung der kommenden Jahre stehen die Themen virtuelle Zusammenarbeit, Kommunikation und Unterstützung der Gesunderhaltung der Beschäftigten.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Familienbedingte Teilzeitarbeit in verschiedenen Modellen
- Möglichkeiten zur unbezahlten Freistellung
- Familienfreundliche Urlaubsregelung
- Betriebliches Fitnessprogramm
- Möglichkeit, dezentral zu arbeiten
- Teilnahme am Leibniz-Mentoring Programm für weibliche Führungskräfte
- Vereinbarkeit als Bestandteil der Jahresgespräche
- Eltern-Kind-Zimmer sowie Stillzimmer und Wickelmöglichkeiten
- Mitbringmöglichkeiten der Kinder bei Betreuungsgängern
- Belegplätze in einer Kita in Arbeitsplatznähe
- Zweisprachige interne Kommunikation der Angebote und Möglichkeiten (deutsch / englisch)
- Unterstützung der Beschäftigten im Zusammenhang mit der Pflege von Angehörigen über Beratung / Information
- Checkliste zur Anpassung von Aufgaben und Arbeitsinhalten bei Beantragung der Reduzierung oder Aufstockung der Arbeitszeit
- Arbeitsgruppe Work-Life-Balance
- Befragung u. a. zu Familienfreundlichkeit und Gesundheit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Ausbau und Weiterentwicklung der Möglichkeiten zum dezentralen Arbeiten (u. a. transparenter Rahmen, Digitalisierung von Prozessen, Ausbau der technischen Ausstattung inkl. Software, Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen)
- Fortführung der kontinuierlichen internen Kommunikation
- Erarbeiten von Grundsätzen / Leitsätzen für Zusammenarbeit, Bearbeitung des Themas Führungskultur, Ausbau von Entwicklungsangeboten
- Weiterentwicklung des Onboardings (z. B. Einführung von „Einarbeitungsmentoring“)

Stand: 10. Dezember 2020