



Zertifikat seit 2014  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie – BIPS GmbH

Achterstr. 30, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2017 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie – BIPS GmbH ist ein unabhängiges, interdisziplinär arbeitendes Forschungsinstitut, das seine Aufgabe in der Erforschung von Krankheitsursachen und der Vorbeugung von Erkrankungen sieht. Neben der Bearbeitung von Forschungsprojekten gehört auch die Umsetzung von Ergebnissen aus der Forschung in Praxis und Lehre zu seinen Aufgaben.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 186 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Um seine Aufgaben als epidemiologisches Forschungsinstitut erfüllen zu können, ist das BIPS darauf angewiesen, für hoch qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein attraktiver, bevorzugter Arbeitgeber zu sein. Die Beschäftigten sollen sich wohl fühlen und in Balance befinden, um engagiert und motiviert exzellente Arbeit und Wissenschaft erbringen zu können. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie von Beruf und Privatleben insgesamt zu ermöglichen und zu unterstützen, ist ein wesentlicher Baustein in diesem Zusammenhang. Mit Hilfe der Re-Auditierung im audit berufundfamilie werden die Angebote und Maßnahmen, die eine Work-Life-Balance unterstützen, fortgeführt und bedarfsorientiert weiterentwickelt. Der vorhandene Rahmen ist für alle Beschäftigten verlässlich und bietet zugleich Raum für situative Flexibilität. Im Fokus der Entwicklung der kommenden Jahre stehen die Themen Internationalität und Gesundheitsförderung.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Familienbedingte Teilzeitarbeit in verschiedenen Modellen
- Möglichkeiten zur unbezahlten Freistellung
- Familienfreundliche Urlaubsregelung
- Betriebliches Fitnessprogramm
- Möglichkeit, dezentral zu arbeiten
- Teilnahme am Leibniz-Mentoring Programm für weibliche Führungskräfte
- Zielvereinbarungen mit Führungskräften
- Vereinbarkeit als Bestandteil der Jahresgespräche
- Kontaktmöglichkeiten in der Freistellung sowie Rückkehrgespräche
- Eltern-Kind-Zimmer sowie Stillzimmer und Wickelmöglichkeiten
- Mitbringmöglichkeiten der Kinder bei Betreuungsgängen
- Belegplätze in einer Kita in Arbeitsplatznähe
- Diverse Maßnahmen zur internen und externen Kommunikation
- Unterstützung der Beschäftigten im Zusammenhang mit der Pflege von Angehörigen über Beratung / Information

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kommunikation und Weiterentwicklung der Möglichkeiten zur lebensphasenbezogenen Gestaltung von Arbeitszeiten
- Durchführung einer Beschäftigtenbefragung zu den Themen Vereinbarkeit und Gesundheit
- bedarfsorientierte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- regelmäßiges Angebot an Informationsveranstaltungen zu Gesundheitsthemen und Pflegethemen
- Weiterentwicklung der Möglichkeiten zum dezentralen Arbeiten (technische Unterstützung, Genehmigungsprozess)
- Systematisierung und zielgruppenorientierte Weiterentwicklung der vorhandenen Kanäle zur internen Kommunikation, regelmäßige Kommunikation der vorhandenen Angebote und Kommunikation von Best-Practice Beispielen
- Ausbau der Unterstützungsangebote im Zusammenhang mit der Förderung von Internationalität

Stand: 31. Oktober 2017